

От работодателя:

Директор МБОУ «П-Вишурская НШ»

Бубина Л.В. Бубина Л.В.



2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «П-Вишурская НШ»

Широбокова С.М. Широбокова С.М.

« 13 » 03 2023 г.

Соглашение о внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

Пашур-Вишурская начальная школа

Коллективный договор с Приложениями

принят на общем собрании работников

образовательного учреждения

« 06 » 03 2023 г

Проведена уведомительная регистрация

Учур РИЗН "ИЗН Шарканского района"

(наименование органа по труду)

Дата: *13.03.2023.*

Регистрационный № *07400003/2338*

МП *Широбокова С.М.*

(ФИО, должность, подпись лица проводившего регистрацию)

Соглашение о внесении изменений

К Коллективному договору МБОУ «П-Вишурская НШ»

На 2021- 2023 гг.


Образовательное учреждение МБОУ «П-Вишурская НШ» в лице директора Бубиной Л.В., действующей на основании Устава (далее Работодатель), с одной стороны и работники МБОУ «П-Вишурская НШ» в лице собрания трудового коллектива (далее Работники) с другой стороны, совместно именуемые «Стороны» на основании решения трудового коллектива (Протокол собрания № 1 от 06.03.2023 г.) и в соответствии с Федеральным законом « О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ» от 22.11.2021 г.№ 377 – ФЗ приняло решение внести изменения в п. 3.1.1 Коллективного договора МБОУ «П-Вишурская НШ» на 2021-2023 гг. и заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Изменить п.3.1.1. Коллективного договора МБОУ «П-Вишурская НШ» на 2021-2023 гг. и изложить в следующей редакции:
"Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора".
2. Часть 3 пункта 3.1.1. считать недействительным.
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу , а так же органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
4. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его .подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора учреждения на 2021-2023 гг.

Работодатель:

 Л.В. Бубина

Председатель профкома:

 С.М. Широбокова.